Утвърждавам!
Ректор:
проф. д-р Сотир Сотиров

Управление на човешките ресурси - трети семестър
широк профил, задочно обучение
03.11. - 22.11.2026 г.

Дата	7 - 8	8 - 9	9 -10	10-11	11-12	12-13	зала ФОН	14-15	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
03.11.2026 г.	вт.	Маркетинг на човешките ресурси					206	Маркетинг на човешките ресурси					
04.11.2026 г.	сряда												
05.11.2026 г.	четв.	Маркетинг на човешките ресурси					201	Маркетинг на човешките ресурси					
06.11.2026 г.	петък	Лидерство и управление на екипи					206	Лидерство и управление на екипи					
07.11.2026 г.	събота	Лидерство и управление на екипи					120	Лидерство и управление на екипи					
08.11.2026 г.	неделя						120	Управление на допълнителните възнаграждения					
09.11.2026 г.	пон.	Управление на конфликтите					16	Управление на допълнителните възнаграждения					
10.11.2026 г.	вт.	Стратегическо управление на човешките ресурси					17	Стратегическо управление на човешките ресурси					
11.11.2026 г.	сряда	Стратегическо управление на човешките ресурси					17	Стратегическо управление на човешките ресурси					
12.11.2026 г.	четв.	Подбор и оценка на човешките ресурси					12	Подбор и оценка на човешките ресурси					
13.11.2026 г.	петък	Подбор и оценка на човешките ресурси					12	Подбор и оценка на човешките ресурси					
14.11.2026 г.	събота	Трудово право					120	Трудово право					
15.11.2026 г.	неделя	Трудово право					120	Трудово право					
16.11.2026 г.	пон.	Управление на конфликтите					321	Управление на допълнителните възнаграждения					
17.11.2026 г.	вт.	Управление на конфликтите					321	Управление на допълнителните възнаграждения					
18.11.2026 г.	сряда	Стратегическо управление на човешките ресурси					17	Стратегическо управление на чов. ресурси					
19.11.2026 г.	четв.	Подбор и оценка на човешките ресурси					16	Подбор и оценка на чов. ресурси	Управление на конфликтите				
20.11.2026 г.	петък												
21.11.2026 г.	събота						120	Управление на допълнителните възнаграждения					
22.11.2026 г.	неделя						120	Управление на допълнителните възнаграждения					