

# УНИВЕРСИТЕТ „ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ“ - БУРГАС

Утвърждавам!

Ректор:

/проф. д-р Христо Бозов, дм/

## ЕТИЧЕН КОДЕКС

на работещите в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас

### I. ОСНОВНИ ЦЕЛИ

**Чл. 1.** Настоящият кодекс определя основните цели, принципи, ценности и правила за поведение на работещите в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас.

**Чл. 2.** Целта на настоящия Етичен кодекс е:

- (1) да съдейства за осъществяването на образователната мисия на Университета;
- (2) да стимулира развитието и утвърждаването на етичните норми и академизма в отношенията между преподаватели, служители и студенти;
- (3) да съдейства за утвърждаването на обществената значимост и престиж на Университета сред висшите училища в България и европейското образователно пространство;
- (4) да повишава общественото доверие в професионализма и морала на университетските преподаватели и служители.

### II. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И ЦЕННОСТИ

**Чл. 3.** Принципите, върху които се организира дейността на университетската общност са:

- (1) *лоялност* — почтено и уважително отношение към Университета;
- (2) *отговорност* - развито чувство за дълг при изпълнение на професионалните задължения;
- (3) *компетентност* — притежаване на необходимите за изпълняваната длъжност знания, умения и квалификация;
- (4) *коректност* - спазване на приетите правила и професионален етикет;

- (5) *откритост* - честно представяне на личната гледна точка;
- (6) *критичност* - конструктивен и аналитичен подход към проблемите на университетската общност;
- (7) *солидарност* - подкрепа и защита на членовете на общността.

**Чл. 4.** Всеки, който работи в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас, строго спазва законодателството на Република България и вътрешнонормативните правила на Университета.

**Чл. 5.** Работещите изпълняват задълженията, произтичащи от длъжностните им характеристики, повишават качеството на своята работа, добросъвестно и компетентно допринасят за постигането на общите цели на Университета.

**Чл. 6.** Неизменно етично правило за членовете на университетската общност е зачитането на достойнството на личността и защита от всякакъв вид дискриминация.

**Чл. 7.** Индивидуалните действия, свързани с осъществяваната дейност, са подчинени на правилата и нормите, утвърдени от съответните академични органи.

**Чл. 8.** Университетската общност се стреми към постигане на:

- (1) *обществено признание* — създаване на привлекателен образ на Университета в обществото;
- (2) *ползност за обществото* — подпомагане на обществено - икономическото развитие на страната и Европейския съюз;
- (3) *колегиални отношения* - изграждане на взаимно приемливи и академични отношения между всички членове на организацията.

### III. ПРОФЕСИОНАЛНО И ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ

**Чл. 9.** При постъпване на работа в Университета прекият ръководител е длъжен да запознае новопостъпилия служител с разпоредбите на настоящия кодекс.

**Чл. 10.** Професионалното и лично поведение на работещите в Университета предполага безпристрастно и безконфликтно изпълнение на задълженията.

**Чл. 11.** Представителите на университетската общност се съобразяват с утвърдената институционална йерархия и изпълняват прецизно решенията и заповедите на съответните органи и ръководители.

**Чл. 12.** Възникналите в процеса на работа проблеми се обсъждат в съответните основни звена, които предлагат адекватни решения.

**Чл. 13.** Поведението на преподавателите и служителите е несъвместимо с корупционни прояви от всякакъв формат.

**Чл. 14.** Работещите в Университета са длъжни да се отнасят отговорно към повереното им имущество.

**Чл. 15.** Цялостното поведение на представителите на университетската общност, вътре или извън Университета, трябва да съдейства за утвърждаването му като модерно и конкурентно висше училище, с високо качество на предлагания продукт.

**Чл. 16.** Представителите на университетската общност са длъжни да проявяват нетолерантност към плагиатството на научно и образователно съдържание.

#### IV. ПОСЛЕДСТВИЯ

**Чл. 17.** Писмени неанонимни сигнали за нарушаване нормите на настоящия етичен кодекс могат да се подават от всеки член от академичния състав на Университета и от неговите служители. Те са с адресат „Комисия по етика“ и се влизират в деловодството на Университета.

**Чл. 18.** Комисията по етика се състои от 5 до 9 човека – до 8 представители на академичния състав от различните основни звена и един представител на администрацията.

(1) Председателят на Комисията по етика, както и членовете ѝ се избират от Академичния съвет по предложение на ректора;

(2) Комисията по етика разглежда всички постъпили сигнали по чл. 17 и се произнася в едномесечен срок. Решенията по всеки сигнал се вземат с обикновено мнозинство от списъчния състав на комисията;

(3) За всяко свое решение Комисията информира писмено ректора. При необходимост прави и предложения за търсене на административна или дисциплинарна отговорност;

(4) Решенията на Комисията за всеки отделен случай се обявяват публично по подходящ начин. Те нямат задължителен характер.

*Етичният кодекс на работещите в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - гр. Бургас, е приет от Академичния съвет с Протокол №31/21.12.2009 г. и е актуализиран с Протокол №50/31.10.2018 г. и Протокол № 11/22.02.2014г.*

Технически секретар:

/ст. преп. П. Стефанова/

Секретар:

/доц. д-р П. Милушева/