



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии“ в България

ОТЧЕТ

за първа и втора година

на научно-изследователски проект № НИХ – 485

Срок на проекта: 2 години

Тема на проекта:

Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии“ в България

Ръководител на проекта: проф. д-р Иван Димитров



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

**Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и
тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл
„Информационни и комуникационни технологии“ в България**

Списък на научния колектив:

• Преподаватели

1. проф. д-р Иван Тенев Димитров
2. доц. д-р Велика Бинева Бинева
3. доц. д-р Христина Петкова Михалева
4. доц. д-р Адиле Мустафова Димитрова
5. доц. д-р Богдан Драгнев Йорданов
6. проф. д-р Ивайло Цветанов Стоянов
7. проф. дин Надя Давиденко

• Докторанти

8. Йоана Христофорова Крумова
9. Андрей Стоянов Рунчев
10. Русен Желев Гигов
11. Надежда Димова Копринкова-Нончева

• Студенти

от специалности:

- Стопанско управление – 3 и 4 курс
- Маркетинг - 3 и 4 курс



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии” в България

Главна цел на проекта:

Да се изследва въздействието на практиките за подбор на персонал върху производителността на служителите в отрасъл ИКТ в България.

Основни изследователски задачи:

1. Да се идентифицират основните практики за привличане и подбор на нови служители, използвани в отрасъл ИКТ в България.
2. Да изследва връзката между практиките за подбор на персонал и производителността на служителите в сферата на ИКТ.
3. Да се определи ефективността на настоящите практики за подбор на персонал в отрасъл ИКТ за привличане на високоефективни служители.
4. Да се оцени въздействието на практиките за подбор на персонал върху задържането на служители в областта на ИКТ.
5. Да се идентифицират основните практики за привличане и подбор на нови служители, използвани в отрасъл ИКТ в България.
6. Да изследва връзката между практиките за подбор на персонал и производителността на служителите в сферата на ИКТ.
7. Да се определи ефективността на настоящите практики за подбор на персонал в отрасъл ИКТ за привличане на високоефективни служители.
8. Да се оцени въздействието на практиките за подбор на персонал върху задържането на служители в областта на ИКТ.



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии” в България

Основни резултати от проекта:

- Чрез корелация се установени зависимости между основните фактори като работна заплата и възможностите за развитие.
- Анализирани са взаимодействията между променливите „удовлетвореност от работната заплата“ и „възприемани възможности за кариерно развитие“ за откриване на комбинирания ефект върху удовлетвореността от ролята и задържането на служителите.
- Анализирано е влиянието на пригодността на кандидата към позицията върху представянето на служителите в контекста на практиките за подбор на персонал в отрасъл ИКТ
- Установена е положителната корелация между възприетата прозрачност в процеса на подбор или между работната заплата и удовлетвореността от ролята в трудовия процес
- Установени са взаимодействията между фокуса върху качеството и удовлетворението на крайния потребител,
- Установено е, че продължителният период между кандидатстването и предлагането на работа е негативно свързан с удовлетвореността от работата, което насочва към необходимостта от оптимизация на времето за подбор.
- Установени са модерационни ефекти между финансовото удовлетворение и кариерното развитие.



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

**Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и
тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл
„Информационни и комуникационни технологии“ в България**

Публикационна дейност:

- **Научни публикации, които са реферирани и индексирани в световни вторични литературни източници**
- 1. Крумова Й., Димитров И., „Значението на междуличната съвместимост за работата в екип: повишаване на производителността и удовлетворението на служителите, Академично списание „Управление и образование”, Том 19, кн. 2, Бургас, 2023, стр. 94-99, ISSN 13126121, http://www.conference-burgas.com/maevolumes/vol19_2023/b2_v19.pdf
- 2. Крумова Й., Димитрова, А. „Подобряване производителността на служителите в отрасъл „информационни и комуникационни технологии”: стратегии и прозрения”, VII International scientific and practical conference “Ukraine, Bulgaria, EU: Modern Trends in the Development of Science, Technology and Innovation ”, July, Burgas, 2023, Bulgaria, стр. 41-47, ISBN 978-619-239-891-0
- 3. Krumova, Y., Dimitrova A., Finding the right personality for the job: a literature review, Proceedings of University of Ruse - 2023, volume 62, book 5.1, 2023, ISSN 2603-4123 (on-line)
- 4. Dimitrov, I., Runchev A., Theoretical aspects of the outsourcing logistics activities, Proceedings of University of Ruse - 2023, volume 62, book 5.1, 2023, ISSN 2603-4123 (on-line)



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

**Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и
тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл
„Информационни и комуникационни технологии“ в България**

Публикационна дейност:

- **Научни публикации, които са реферирани и индексирани в световни вторични литературни източници.**
- 5. Крумова Й., Software developer productivity: the pert calculation approach”, VII International scientific and practical conference, Академично списание „Управление и образование”, Том 20, кн. 2, Бургас, 2024, стр. 51-55, ISSN 13126121
- 6. Davydenko, N., Filonenko, M., Dimitrova, A., Modern technologies of human resources management in the IT industry, Академично списание „Управление и образование”, Том 20, кн. 2, Бургас, 2024, стр. 99-103, ISSN 13126121
- 7. Runchev, A., Dimitrov, I., Aspects of logistics outsourcing decisions. Академично списание „Управление и образование”, Том 20, кн. 1, Бургас, 2024, стр. 95-106, ISSN 13126121
- 8. Krumova, Y, Dimitrova A., Digital hiring: a literature review of technological advancements, Proceedings of University of Ruse - 2024, volume 63, book 5.1, Economics and Management, 2024, ISSN 2603-4123 (on-line),
- 9. Dimitrov, I., Antonova, E., ALR approach for price competitiveness of SME within international supply chain, Proceedings of University of Ruse - 2024, volume 63, book 5.1, Economics and Management, 2024, ISSN 2603-4123 (on-line)



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии“ в България

Публикационна дейност:

- **На научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в SCOPUS**

1. Krumova Y., Dimitrov I., Dimitrova A., "A Research Methodology for Investigating the Impact of Recruitment Practices on Organisational Outcomes in the Bulgarian ICT Sector," *2023 VI International Conference on High Technology for Sustainable Development (HiTech)*, Sofia, Bulgaria, 2023, pp. 1-5, doi: 10.1109/HiTech60680.2023.10759112.
2. Krumova Y., Dimitrov I., Dimitrova A., "A Research Methodology for Investigating the Relationship Between Recruitment Strategies and Employee Performance in the Bulgarian ICT Sector," *2023 VI International Conference on High Technology for Sustainable Development (HiTech)*, Sofia, Bulgaria, 2023, pp. 1-5, doi: 10.1109/HiTech60680.2023.10759108.
3. Dimitrov, I., Runchev A., Dimitrova A., "Methodology for Research the Logistics Activities Outsourcing Impact on Logistics Service Performance in the Bulgarian Context," *2023 VI International Conference on High Technology for Sustainable Development (HiTech)*, Sofia, Bulgaria, 2023, pp. 1-5, doi: 10.1109/HiTech60680.2023.10759137



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

**Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и
тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл
„Информационни и комуникационни технологии“ в България**

Публикационна дейност:

- **Научните публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science)**

1. Dimitrov, I., Koprinkova-Noncheva, N., Dimitrova, A. 2023. Key factors and conditions for implementing the drop-shipping method as an alternative to traditional supply chain. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 11(2), 498-515
[http://doi.org/10.9770/jesi.2023.11.2\(33\)](http://doi.org/10.9770/jesi.2023.11.2(33))
2. Dimitrov, I., Krumova, Y., Dimitrova, A. 2024. Research on employee success, performance, and satisfaction in the Bulgarian IT industry. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 12(2), 295-313. <http://doi.org/10.9770/j8746832232>
3. Dimitrov, I., Antonova, E., Dimitrova, A. 2024. Exploring the importance of logistics in the strategic business decisions of Bulgarian SMEs. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 12(2), 225-242. <http://doi.org/10.9770/p6775548395>



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас

Научно - изследователски сектор

Проект НИХ 485 - Изследване на практиките за подбор на персонал и
тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл
„Информационни и комуникационни технологии“ в България

Финансов отчет:

Получени средства: 10 855,55 лв

Изразходени средства: 10 606,73 лв

2. Към перо "Други материали и активи" :		
		1403,45
4. Към перо "Външни услуги":		
	Публикуване на статии в списание	7040,98
5. Към перо "Такси правоучастия"		
5.1	Международна научна конференция,	946,75
8. Към перо "Рецензенти":		
8.1	Заплащане на рецензенти по отчета	130,00
9. Към перо "Административно/финансово-счетоводно обслужване":		
9.1	10% от стойността на договора	1085,55