



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ



ПРОЕКТ BG05SFOP001-2.001-0004-C01

„ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ПОДБОРА НА СЛУЖИТЕЛИ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ“,  
ФИНАНСИРАН ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ“,  
СЪФИНАНСИРАНА ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЧРЕЗ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД

Основната цел на проекта е подобряване на ефективността на подбора на служители в държавната администрация. Специфичните цели на проекта са:

- ✓ Подобряване на обективността и прозрачността на подбора на служители в държавната администрация
- ✓ Популяризиране на възможностите за работа и стаж в държавната администрация

Подобряването на обективността и прозрачността на подбора и популяризирането на възможностите за работа чрез новия единен национален портал ще усъвършенстват цялостната политика по управление на човешките ресурси в държавната администрация. С проекта ще бъдат осигурени съвременни механизми и инструменти за най-ефективно и ефикасно приложение на нормативната уредба. Подобряването на подбора в държавната администрация е една от целите на Стратегията за развитие на държавната администрация 2014 – 2020 г. и в проекта са заложили дейности за нейното изпълнение. С приетите изменения и допълнения на Закона за държавния служител (ДВ, бр. 57 от 22 юли 2016 г.) се въвеждат два етапа на конкурса за постъпване на държавна служба. Първият етап е централизиран и осигурява обективност и прозрачност при установяване на необходимите компетентности за заемане на държавна служба, и стандартизираност при оценката на компетенции на входа. Чрез промените е разширен обхватът и е надграден съществуващият до момента централизиран конкурс за младши експерти. С оглед привличането на висококвалифицирани кандидати за държавна служба, ще бъде повишена информираността за възможностите за работа в държавната администрация.

МОДЕРНИЯТ СПЕЦИАЛИЗИРАН ПОРТАЛ ЗА РАБОТА [WWW.JOBS.GOVERNMENT.BG](http://WWW.JOBS.GOVERNMENT.BG) ЩЕ ДОПРИНЕСЕ ЗА ПО-ДОБРОТО ПОЗИЦИОНИРАНЕ НА ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ КАТО РАБОТОДАТЕЛ И ПО - ДОБРА ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ПРИ ТЪРСЕНЕТО НА КАДРИ.

Потребители на портала ще бъдат както потенциалните кандидати за държавна служба, така и администрациите. Реалното осъществяване на централизирания етап на конкурса чрез подходящите инструменти и използването на портал за работа в държавната администрация ще усъвършенства процесите по набиране и подбор в българската държавна администрация и ще ги доближи до най-добрите европейски практики в тази област.