

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Братой Георгиев Копринаров - Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас, член на научното жури съгласно заповед № РД 121/28.05.2019 год. на Ректора на Университета и чл.4 от ЗРАСРБ, чл.2, ал4 от Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас

относно преподавателската и научна дейност на гл.ас. д-р Розалин Янев Иванов и д-р Димчо Тодоров Тодоров участници в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в научна област 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.9. „Туризъм“, обявен в ДВ бр. 25 от 26.03.2019 год.

1. ДАННИ ЗА КОНКУРСА

Конкурсът за академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.9. Туризъм, научна специалност „Икономика и управление“ обявен в ДВ бр. 25 от 26.03.2019 год. за нуждите на Колеж по туризъм.

Документи за участие в конкурса са подали двама кандидати – гл. ас. д-р Розалин Янев Иванов и д-р Димчо Тодоров Тодоров.

Приложени са всички необходими и задължителни документи. Според представените документи всички нормативни и процедурни изисквания са спазени.

Конкурсът е обявен в „Държавен вестник“ бр. 25 от 26.03.2019 год. След изтичането на нормативно установения срок от два месеца, със заповед № РД 121/28.05.2019 год. на Ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас е назначено Научно жури за провеждане на конкурса.

2. ДАННИ ЗА КАНДИДАТИТЕ

➤ Гл. ас. д-р Розалин Янев е роден на 01.05.1955 г. в Бургас.

В периода 1978– 1981 г. завършва висшето си образование в Икономически университет Варна, специалност „Туризъм“, магистър по „Икономика и организация туризма“. От 1993 до 1999 д-р Янев е участвал в три квалификационни курса в чужбина за повишаване квалификацията в направление „туризъм“: 1993 в Палма де Майорка, Испания, 1995 и 1999 в Оксфорд, Великобритания.

Трудовият стаж на гл.ас. д-р Янев преди началото на академичната му кариера е изцяло в отрасъл туризъм:

- В периода 1972-1984 год. Р. Янев е заемал основно изпълнителски длъжности – пиколо, екскурзовод, организатор в туристическо бюро
- 1984 – 1986 год. – гл.специалист „Средства за подслон“ в Балкантурист Бургас
- 1994 - 1995 год. - зам. изпълнителен директор на ТК „Слънчев бряг“

Академичната кариера на гл.ас. д-р Р. Янев започва през 1986. От 1986 до 1990 е н.с. III степен в НИЛ към ИПКТО Бургас. От 1990 год. до настоящия момент Р. Янев е гл.асистент в Колеж по туризъм и ФОН на Университет „Проф. д-р Ас. Златаров“ – Бургас. В периода 2010 – 2012 г. Р. Янев Иванов е докторант в Икономически университет – Варна, катедра “Икономика и организация на туризма“ и през 2012 г. му е присъдена образователната и научна степен „доктор“, (диплома №019/23.10.2012 год.).

3. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ

След придобиване на ОНС „доктор“ за участие в конкурса за „доцент“ гл.ас. д-р Розалин Янев Иванов представя 26 бр. научни публикации / таблица 1/ публикувани в периода 2012-2019 год. При анализа на представените за рецензиране публикации след придобиване на академичната длъжност „главен асистент“ се констатира следното:

Две от статиите на кандидата са публикувани в чужди списания, които са реферирани и индексирани в Scopus и Web of Siense.

Преобладаващата част от продукцията на кандидата / над 90%/ е публикувана в България, В приблизително 90% от предложените за рецензиране научни публикации, са самостоятелни и в около 10% от публикациите (учебници и учебни пособия) д-р Розалин Янев е съавтор.

Таблица №1

Период до 2019	общ брой	страната	чужбина	Български език	друг език	в съавторство	Реферирани и индексирани в Scopus
монография	3	3		3			
студия	-	-					
статия	12	8	4	8		2	2
доклад	6	6		6			
Учебник/уч. помагала	3	3		3			
Общо	24	20	4	20		2	2

Научната продукция на кандидата в тематично отношение е доста разнообразна и може да бъде систематизирана в няколко изследователски направления:

1. Икономика и организация на хотелиерството и ресторантьорството
2. Управление на приходите в хотелиерството
3. Организация на обслужването в заведенията за настаняване
4. Социално-икономическо и териториално развитие на туризма
5. Развитие на алтернативния туризъм

Научната продукция на гл.ас. д-р Р. Янев на български и чужд език, разкрива широкия кръгозор от познания, които притежава кандидатът за академичната длъжност „доцент“.

В това направление, безспорно внимание заслужават монографичните издания на гл.ас. д-р Р. Янев:

1. „За ефективно хотелиерство“, 2018., изд. Димант Бургас, ISBN 978-954-731-520-4
2. "Как да спечелим от хотела и ресторанта в условията на конкуренция.", ФЛАТ, Бургас, 2019.
3. "Оптимизиране на приходите в хотелиерството", ФЛАТ, Бургас, 2019.

Посочените монографични издания убедително разкриват задълбочен анализ и ясно изразено авторско интерпретиране на проблемите в хотелиерството. Акцентът и в трите теоретични разработки е върху проблемите за ефективността на туристическата дейност и конкретно възможностите на иилд-мениджмънта за управление на доходността в хотелиерството.

4. ОСНОВНИ НАУЧНИ И ПРАКТИКО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Научните и научно-приложни приноси, съдържащи се в представените за резенциране трудове, могат да се групират в зависимост от професионалните насоки на разработките.

I. ИКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ НА ХОТЕЛИЕРСТВОТО И РЕСТОРАНТЬОРСТВОТО

1.1. Теоретико-методологически приноси

- Предефинирани са актуални теоретичните аспекти на конкурентоспособността на хотелиерските и ресторантьорските заведения.

- Извършено е проучване, анализ и преценка на проблемите свързани със стратегическото планиране, изграждането, оборудването и обзавеждането на заведенията за пребиваване и хранене.

- Разкрити са специфичните проблеми при анализа и оперативното планиране на дейността на предприятията в хотелиерството и ресторантьорството.

- Изследвано е влиянието на разходите, системите на заплащане, цените и методите на ценообразуване, управлението на дълготрайните материални и краткотрайните активи върху рентабилността на туристическите предприятия

1.2. Научно-приложни приноси

- Предложена е методика на проучване и стратегическо планиране - съставяне на бизнес план за изграждане на туристически заведения, етапи на изграждане, критерии за оборудване и обзавеждане на заведенията.

- Предложена е авторска методика за ценообразуване на вътрешно фирмени цени в хотелиерството и ресторантьорството по метода „разходи плюс” въз основа на пълните разходи, чрез разделяне на постоянните разходи според квадратурата на отделните видове стаи.

- Предложена е адаптирана методика за формиране на средната цена в заведенията за настаняване според пазарния дял на видовете туристи и двойната заетост по видове стаи.

II. УПРАВЛЕНИЕ НА ПРИХОДИТЕ В ХОТЕЛИЕРСТВОТО

2.1. Теоретико-методологически приноси

- Анализ на съотношението цени-брой продажби-приходи-разходи-печалба и значението му, както и на отделните му елементи за управлението на рентабилността на предприятията.

- Извършен е анализ на влиянието на постоянните и променливите разходи върху общия принос, печалбата и рентабилността на заведенията за пребиваване.

- Дефинирани са методите на ийлд мениджмънта и възможностите, които предоставя за оптимизирането на приходите в българското хотелиерство.

- разкрито е значението на ийлд мениджмънта при управлението на продукта и цените, заетостта, продължителността на престоя, търсенето на групови организирани пътувания.

2.2. Научно-приложни приноси

- преформулирани са целите на хотелските мениджъри – от максимизиране на приходите чрез максимизиране на броя на продажбите за сметка на намаления на цените към оптимизиране на приходите посредством методите на ийлд мениджмънта – прилагане и оценка на въздействието на маргиналният принос върху печалбата и доходността на продажбите, използване на показателите REVPAR, COSTPAR, GOPPAR и коефициент на доходност при измерване и оценка на ефективността и оптимизиране на приходите.

- Предложена е алтернативна методика за установяване на необходимата заетост и обем на приходите при промени в продажната цена на нощувките с цел запазване равнището на доходност на продажбите.

- Адаптирана методика за конструиране на матрица на продажбите по подобие на матрицата на Бостънската консултантска група според броя на продажбите и размера на общия (маргиналният) принос на всеки вид стая. Направени са примерни предложения за конкретни въздействия върху всеки вид продажби в различните квадранти на матрицата с цел оптимизиране на приходите.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ОБСЛУЖВАНЕТО В ЗАВЕДЕНИЯТА ЗА НАСТАНЯВАНЕ

3.2. Научно-приложни приноси

- Предложени са правила за техническа експлоатация на материалната база – разкриване на обектите, текуща експлоатация, зазимяване на обектите, подготовка за работа при зимни условия.

- Изготвени са длъжностни характеристики, обхващащи задълженията и компетенциите на основните длъжности в заведенията за настаняване.

- Предложена е методика за дългосрочно и краткосрочно планиране на дейност „Хотелско домакинство“, както и методика за определяне на броя на необходимите камериерки според заетостта на заведението.

- Предложена е методика за почистване на стаите и общите помещения в хотела – планиране на почистването, определяне на стандарти, разпределение на труда, процедури, честота на изпълнение.

IV. СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКО И ТЕРИТОРИАЛНО РАЗВИТИЕ НА ТУРИЗМА

4.1. Теоретико-методологически приноси

- Идентифицирани са някои от причините за недостатъчните икономически резултати на българския туризъм като цяло, на недостатъците в методиката за отчитане на резултатите, които водят до грешни обобщения, изводи и предложения за възможното развитие на българския туризъм.

- Дефинирани са причините за поредиците от грешки и неправилни решения за развитието на българския туризъм – огромният превес на предлагането на легла в България над търсенето и предизвиканите от това проблеми като недостатъчна заетост, реализирани, нощувки, приходи, недостатъчен персонал, ниска ефективност, дълъг срок за откупуване на инвестициите.

- Анализ на проблемите предизвикани от сезонните колебания на търсенето и предлагането на туристически услуги и факторите, които оказват влияние върху продължителността и интензивността на сезона.

4.2. Научно-приложни приноси

- Предложена е методика за изчисляване коефициента на заетост на легловата база в страната на база експлоатационен период от 365 дни, предвид на естеството на постоянните разходи, чрез което би се изяснила реалната заетост на леглата в страната и би довело до вземане на по-реалистични решения относно развитието на туризма.

- Изготвени стратегии за развитието на туризма на териториите на общините Бургас и Созопол.

V. РАЗВИТИЕ НА АЛТЕРНАТИВНИ ВИДОВЕ ТУРИЗЪМ

5.1. Теоретико-методологически приноси

- Идентифицирани са предимствата и ползите от развитието на алтернативните видове туризъм и приносът им за удължаване на сезона, повишаване на заетостта на базата и увеличаване на приходите.

- Предифинирани са основните проблеми пред развитието на алтернативните видове туризъм у нас – конкуренция, липса на разпознаваемост, недостатъчна инфраструктура, икономически и организационни проблеми, неправилно насочване на инвестиции, недостатъчно проекти за свободното време, недостатъчно подготвен персонал.

5.2. Научно-приложни приноси

- Предлагат се конкретни маршрути за културен туризъм по линията на трансграничното сътрудничество, които биха направили възможно идентифицирането на историята и културата на трако-илирийските наследници в страните на Балканския полуостров.

Считам, че представената авторска справка на гл.ас. д-р Янев за научните приноси отразява и съвпада с резултатите от публикуваните трудове. Авторът представя своите интелектуални решения в монографиите, статиите и докладите. Предложеният формат е прегледен и заслужава да бъде прилаган. Приносите артикулират водещите концептуални интуиции и основните теоретични разработености в публикациите. Избраният и осъществен интердисциплинарен научноизследователски подход гарантира надеждност и обективност на получените резултати.

Освен това по тематика, възприета и използвана методология в представените изследвания, по съдържание и получени резултати, научното творчество на кандидата за „доцент“ отговарят в достатъчна степен на обявения конкурс и професионално направление.

Представените материали за рецензиране ми дават основание да определя научните постижения на гл.ас. д-р Розалин Янев като „обогатяване на съществуващите знания“ в областта на туристическата теория и практика, в частност хотелиерството.

5. ПЛАГИАТСТВО В НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ НЕ Е КОНСТАТИРАНО

В материалите по конкурса е приложена справка за забелязаните цитирания на научните трудове на кандидата. Броят на цитиранията е 17 в т.ч. 3 в реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus; Web of Science), което потвърждава познатостта на автора в научната общност не само в страната, но и в чужбина.

6. ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ:

В конкурса за „доцент“ особено значение има преподавателската биография и потенциал на кандидата. Гл. асистент д-р Янев по количествен критерий за преподавателска дейност отговаря на обявения конкурс за „доцент“. Приложен е документ, удостоверяващ лекционната натовареност на кандидата. От него ясно се вижда, че в последните години той е водил и води различни учебни курсове пред студенти от ОКС «проф. бакалавър», «бакалавър» и «магистър» в Университет «Проф. д-р Асен Златаров» - Бургас с аудиторна натовареност средно за година между 600 – 700 учебни часа. Основните дисциплини на д-р Янев «Икономика на хотела и ресторанта», «Въведение в туризма» и «Обслужване в средата за настаняване» изцяло са в направлението на обявения конкурс за академичната длъжност «доцент» в 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.9. „Туризъм“, научна специалност „Икономика и управление“.

Гл.ас. д-р Розалин Янев Иванов е зрял и опитен преподавател. Академичната му кариера започва през 1986 г., като асистент и продължава и към настоящия момент като гл.асистент от 2015 год. Участва в разработването на бакалавърски и магистърски учебни планове.

Издадените учебници и учебни пособия по преподаваните от д-р Янев учебни дисциплини свидетелстват, че той осигурява напълно преподавателската си работа с необходимата учебна литература. Учебниците и учебните помагала на кандидата са разработени на много добро научно-теоретично и методично равнище. Те са продукт на натрупан значителен теоретичен и преподавателски опит.

Може да се заключи, че кандидатът осъществява богата и интензивна учебно-преподавателска дейност, в основата на която стои натрупан значителен преподавателски опит и носи сериозни отговорности в организацията и управлението на учебния процес.

Гл. ас. д-р Р. Янев е участвал в общо 9 проекта, в т.ч. в 4 международни и 3 национални. Ръководител е на един международен и един национален. В рамките на рецензирания период е получил допълнителна квалификация в 3 квалификационни курса в страната и чужбина.

➤ ДАННИ ЗА КАНДИДАТА: д-р Димчо Тодоров Тодоров
д-р Димчо Тодоров Тодоров е роден на 06. 10. 1956г., гр. София

ОБРАЗОВАНИЕ

2015 - СУ „Св. Климент Охридски“, Катедра „География на туризма“, ОНС - ДОКТОР, „География на рекреацията и туризма“.

□ 2009 - Университет проф. д-р „Асен Златаров“, ОКС - Магистър „Международен бизнес“.

□ 2007 - Университет проф. д-р „Асен Златаров“, ОКС - Бакалавър „Туризм“.

□ 1997 - УНСС /Университет за Национално и Световно Стопанство/, Следдипломна квалификация „Мениджмънт и маркетинг в международния туризъм“.

□ 1980 - Институт по международен туризъм (ИМТ) „Алеко Константинов“ гр. Бургас, Полувисше, ОКС „Професионален Бакалавър“.

ПРОФЕСИОНАЛНА РЕАЛИЗАЦИЯ

Професионалната реализация на д-р Димчо Тодоров е свързана предимно с членство в различни неправителствени организации, в т.ч. „Междуведомствения съвет по кадрите“ към Министерство на туризма (МТ), Експертна Комисия по Категоризиране и Сертифициране на Туристическите Обекти (ЕККСТО) към Министерството на Туризма (МТ), Национална Агенция за Оценяване и Акредитация/ към МС на Р. България, Национална Агенция за Професионално Образование и Обучение/ към МС на Р. България.

Трудовият стаж на д-р Д. Тодоров е изцяло в отрасъл туризъм:

1990-1997 Председател, /Управител/, КФ „МАГИКА“ (туризъм), гр. София

1980-1990 Администратор, Сервитьор, Салонен Управител /ОТЗ/, Управител, Технолог, Нощен управител, Комплексен управител, Гл. Мениджър /Директор/.

АКАДЕМИЧЕН СТАЖ

От приложените служебни бележки от д-р Д. Тодоров, относно доказване на академичен трудов стаж се установява следната хронология:

А) 2007 – 2013 Европейски колеж по икономика и управление - общо 390 академични часа

Б) 2011 – 2012 Лесотехнически университет – София – общо 213 академични часа

В) 2012 – 2013 СУ „Св. Климент Охридски“ - общо 135 академични часа

Г) 2015 – 2018 Европейско висше училище – общо 540 академични часа

Д) 2016 – 2019 Бургаски свободен университет – общо 78 академични часа

След успешно защитен дисертационен труд, Димчо Тодоров е удостоен с образователната и научна степен „доктор“ от СУ „Св. Климент Охридски“ в

професионално направление 4.4. Науки за земята (География и рекреация на туризма) – Диплома № СУ 2015 – 163/ 20.10.2015 г.

В периода 2016 – 2018 год. д-р Димчо Тодоров Тодоров е заемал академичната длъжност „главен асистент“ в Европейско висше училище - Пловдив

3.ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ

След придобиване на ОНС “доктор“, за участие в конкурса за „доцент“ д-р Димчо Тодоров Тодоров представя 52 бр. научни и научно-популярни публикации /таблица 1/ публикувани в периода 2005-2019 год. При анализа на представените за рецензиране публикации се констатира следното:

Таблица №1

Период до 2019	общ брой	страната	чужбина	Български език	друг език	в съавторство	Реферирани и индексирани в Scopus
монография	3	3		3			
студия	2	2		2			
статия	30	30		30		1	
доклад	-						
Учебник/уч. помагала	16						
Научно-приложна разработка	1						
Общо	52						

Научната продукция на кандидата в тематично отношение е насочена предимно към проблемите на хотелиерството и ресторантьорството, с основен акцент категоризирането на средствата за подслон в туризма.

- Д-р Д. Тодоров предлага за рецензиране:

А) 3 (три) монографии:

1. „Управление на качеството в хотелиерството чрез внедряване на национална, независима, доброволна, категорийна система Български хотелски стандарт“ второ издание, 2019 г.

2. „Хотелски мениджмънт“ 2019

3. „Мениджмънт на българския хотелски продукт при класифициране и категоризиране на туристическата материално техническа база“, (книга на база на защитен дисертационен труд).

Задълбоченото разглеждане на предложените разработки разкрива, че авторът правилно се е насочил към актуални проблеми в развитието на съвременната туристическа индустрия, но съдържателната страна разкрива множество слабости и пропуски при разглеждането на отделните теми. Липсва ясно изразен научен апарат, в стилово отношение преобладава разказвателен стил, липсва обединителен център в съдържателно

отношение („Хотелски мениджмънт“). Налице са крайно неправилни формулировки като „туристическата леглова база в т. ч. и хотелската леглова база може да се представят като съвкупност от показатели, характеризиращ хотелиерството“ (стр. 15 „Мениджмънт на българския хотелски продукт при класифицирането и категоризирането на туристическата материално-техническа база“). Посочените за монографии разработки изобщо не кореспондират с определението за „монография“ в ЗРАСРБ (т.10 от Допълнителни разпоредби (нова - ДВ, бр. 30 от 2018 г., в сила от 04.05.2018 г.) "монография" е публикувано научно издание, което съдържа пълно и всестранно изследване на определен предмет, проблем ...), в преобладаваща си част са компилация от преразказване на нормативни документи и широкоизвестни постановки характерни за учебник.

Б) 2 (две) студии

1. Мениджмънт на семейното хотелиерство, С. 2019., 80 стр.

2. Предприемачество в хотелиерството, С. 2019., 55 стр.

Предложените за рецензиране студии са насочени към актуални проблеми в туристическия бизнес, но от научна и методическа гледна точка съдържат множество сериозни недостатъци:

В методическо отношение: Разработката „Мениджмънт на семейното хотелиерство“ съдържа единадесет (11) глави, три от които са с обем от една страница.

В научно отношение: в текста липсва научен апарат, въпреки, че в края на студията е посочен списък с използвана литература с 34 заглавия на български и чужди автори.

В стилно отношение: преобладаващия стил е характерен за научно-популярни и образователни разработки, но не и за научна студия.

Същите слабости и забележки са налице и при разработката „Предприемачество в хотелиерството“, липса на научен апарат, посочена, но не цитирана в текста литература, преразказване на нормативни документи и изисквания без да са позовани в текста.

По отношение на предложените за рецензиране статии, доклади, учебници и учебни помагала констатираме следното:

1. Липсват описаните учебни помагала на хартиен или електронен носител. Посочените учебни помагала са научни проекти, в които кандидатът е участвал като лектор. Озадачаващо е, че посочените от кандидата учебни помагала (проекти) с номера № 2, 3 и 4 са идентични с един и същ номер на проекта ESF -01-07041 и на договора ESF-2101-01-07015.

2. В приложения списък с научни статии и доклади неправомерно, съгласно изискванията на чл.24, ал.1, т.3 от ЗРАСРБ, са включени и 6 публикации по дисертационния труд, отразени в автореферата. (№ № 1; 2; 5; 15; 16; 17; от приложения списък на научните трудове на кандидата)

3. От останалите 24 статии и доклади предложени за рецензиране от д-р Д. Тодоров в списъка на публикациите за участие в конкурса, петнадесет (15) са публикации в списания с популярен характер и не фигурират в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране публикуван от НАЦИД съгласно изискванията на §4а, ал.1 и ал.2 от ЗРАСРБ и не подлежат на рецензиране. (Сп. „Туризм и отдих“, „Туристически пазар“, „Човешки ресурси“ и „Туристически мениджмънт и развитие“).

4. В посочените от кандидата 43 цитирания **неправомерно са включени:**

- 2 цитата от магистърски тези

- 16 позовавания в едно произведение от един източник на кандидата, (ЛЕВКОВ, К., „Ресторантьорство“ ВУАРР – Център за дистанционно обучение, В.Търново/

2014, Тодоров, Д., „Ресторантьорство“ изд. Матком, 2010) което противоречи на т.9 от посочените „Забележки“ в Постановление 122/22.06.2018 за изменение и допълнение на ЗРАСРБ („Всяка цитирана публикация се брой само веднъж за дадена цитираща публикация независимо от това колко пъти е спомената в текста на цитиращата статия.... Рецензия за една публикация е приравнена на едно цитиране на същата публикация.“)

- 5 цитата в „Учебна програма за специализирана професионална подготовка“,

ПЛАГИАТСТВО В НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ НЕ Е КОНСТАТИРАНО

4. ОСНОВНИ НАУЧНИ И ПРАКТИКО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Научните и научно-приложни приноси, съдържащи се в представените за рецензиране трудове, могат да се групират в зависимост от професионалните насоки на разработките в следните научни сфери:

1. Същност и значение на категоризацията на ТЛБ, като средство за определяне нивата на предлагане и качеството в хотелиерството.
2. Хотелски мениджмънт
3. Ресторантьорски мениджмънт

Считам, че представената авторска справка на д-р Д. Тодоров за научните приноси на кандидата, отразява и съвпада само в много малка степен с резултатите от публикуваните трудове. Авторът представя своите интелектуални решения в монографиите, статиите и докладите, в преобладаващите случаи обаче предложените от кандидата приноси са предимно с практико-приложен резултат. Липсват съществени теоретични обобщения, приносни констатации, изводи и дефиниции, които да доразвият научната теория и практика в сферата на туризма.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

На основата на описаната и оценена по-горе научно-изследователска и преподавателска дейност на участниците в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ може да се направи заключението, че:

Гл.ас. д-р Розалин Янев Иванов е ерудиран и задълбочен изследовател и преподавател, натрупал солиден опит и в двете основни сфери на своите изяви, даващ своя оригинален принос и специфичен подход към едно не особено активно разработвано тематично поле в българската туристическа теория.

Цялостната научноизследователска и учебно-преподавателска дейност на д-р Янев отговаря на европейските академични стандарти и на основните изисквания на ЗРАСРБ и ПУРПНСЗАД в Университет „проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас.

Посочените научни приноси, постижения и силни страни в творчеството и преподаването на гл.ас. д-р Р. Янев ми дават солидно основание да подкрепя заемането от негова страна на академичната длъжност „доцент“ в област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.9. Туризмъ, научна специалност „Икономика и управление“ затова гласувам „ЗА“.

Д-р Димчо Тодоров Тодоров разкрива натрупан теоретичен и практико приложен опит в сферата на категоризиране на места за настаняване и подслон. От включените за рецензиране разработки може да се направи извода, че познава и може би дори участва в създаване на нормативната уредба в тази сфера, но по отношение на теоретичните обобщения, дефинирането на теоретични концепции, които да обогатяват теоретичните постановки в туристическата наука са налице множество слабости и пропуски. Посочените приноси от д-р Тодоров, независимо, че са включени като теоретико-методологични, по

своята същност са предимно практико-приложни. Съдържанието на монографичните разработки и научните студии не се отличават от изложението в учебниците и учебните пособия, т.е. налице е липса на задълбочен анализ, преобладава поднасяне на съдържание на нормативна уредба, стилът е разказвателен, некоректно са цитирани чужди автори, в списъка на литературата към отделните издания са включени източници, които не са цитирани в текста и др.

Изхождайки от изложеното по-горе, убедително считам че д-р Димчо Тодоров Тодоров не отговаря в съдържателно и научно-теоретично отношение на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.9. Туризм, научна специалност „Икономика и управление“ и затова гласувам „ПРОТИВ“.

С уважение:

Проф. д-р Братой Копринаров

26.06. 2019 г.