

СТАНОВИЩЕ

на преподавателската и научна дейност на гл.ас. д-р Стоян Транев - Транев участник в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в научна област на висше образование Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност 05.02.21. Организация и управление на производството (Управление, малък бизнес и конфликтология)“, обявен в ДВ бр. 25 от 26.03.2019 год.

от проф. д-р Братой Георгиев Копринаров - Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас, член на научното жури съгласно чл.4 от ЗРАСРБ, чл.2, ал.4 от Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас и заповед № РД 110 - 17.05.2019 год. на Ректора на Университета.

ДАНИИ ЗА КОНКУРСА

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „доцент“ в научна област на висше образование Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност 05.02.21. Организация и управление на производството (Управление, малък бизнес и конфликтология)“, обявен в ДВ бр. 25 от 26.03.2019 год. за нуждите на катедра „Икономика и управление“ във ФОН.

Документи за участие в конкурса е подал само един кандидат – гл. ас. д-р Стоян Транев Транев.

Приложени са всички необходими и задължителни документи. Според представените документи всички нормативни и процедурни изисквания са спазени.

Конкурсът е обявен в „Държавен вестник“ бр. 25 от 26.03.2019 год. След изтичането на нормативно установения срок от два месеца, със заповед № РД 110/17.05.2019 год. на Ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас е назначено Научно жури за провеждане на конкурса.

Кандидатът изпълнява всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 24 от ЗРАСРБ и минимални изисквани точки за академичната длъжност „доцент“ съгласно ППЗРАСБ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) (Виж Таблици 1, и 2).

Таблица 1. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ППЗРАСРБ и съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас

Група от показатели	Доцент съобразно ППЗРАСРБ	Доцент съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас	Гл. ас. д-р Стоян Транев
А	50	50	50
Б	-	-	-
В	100	100	100
Г	200	400	462
Д	50	100	145
Е	-	100	115
Общо	400	750	872

2. ДАННИ ЗА КАНДИДАТА

Гл. ас. д-р Стоян Транев Транев е роден на 06.01.1973 г. в Елхово, област Ямбол.

В периода 1995 – 1999 г. завършва висшето си образование в Университет „Проф. д-р Асен Затаров“ - Бургас, специалност „Маркетинг и мениджмънт“.

През 1999 д-р Транев завършва СДК по специалност «Счетоводство и контрол», професионална квалификация икономист – счетоводител.

2002 - Придобрита **професионална квалификация по конфликтология** – Международна академия по информатизация, Институт по конфликтология.

2011 – Издадено Удостоверение № 10/10.06. 2011 (от Института за решаване на конфликти – София) за успешно завършен **курс на обучение за „Медиатор“**.

2011 - сертификат за участие в семинар на тема "Максимална производителност: Увеличаване ефективността на хората по време на криза" – Шефилдски Университет.

През 2011 г. на д-р Стоян Транев е присъдена образователната и научна степен „доктор“, след успешна защита на дисертационен труд в професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Организация и управление на производството“ (диплома №0003/23.01.2012 Университет „Проф. д-р Асен Затаров“ - Бургас).

Академичната кариера на д-р Транев започва през 2003 г. като асистент и последователно ст. асистент и главен асистент в Университет „Проф. д-р Асен Затаров“ – Бургас.

В рамките на периода 2003 -2019 година гл.ас. д-р Стоян Транев активно участва в административната дейност на факултета и Университета:

2000 – 2003 - член на Академичния съвет и Студентски съвет;

2004 – 2007 - научен секретар на ФС - Факултета по обществени науки;

2016 – 2019 - член на ФС на Факултета по обществени науки.

Активно участва в организирането на научни форуми и членува в редица научни организации:

2009 - Член на БАК – Българската асоциация на конфликтолозите.

2011 - Лицензиран „Медиатор“ - вписан в Единния регистър на медиаторите (Удостоверение № 9 /11.08. 2011) към Министерство на правосъдието.

2018 – Член на съюза на математиците в България (чл. к-та №18027).

Д-р Транев има участия в 7 университетски научни проекта, в т.ч. е ръководител на един проект.

3. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ

Д-р Транев има участия в 7 университетски научни проекта, в т.ч. е ръководител на един проект.

След придобиване на академичната длъжност “гл. асистент“ за участие в конкурса за „доцент“ д-р Стоян Транев Транев представя 53 бр. публикации /таблица 1/ публикувани извън посочените за ОНС „доктор“ и академичната длъжност главен асистент. При анализа на представените за рецензиране публикации след придобиване на академичната длъжност „главен асистент“ се констатира следното:

17 от докладите и статиите на кандидата са публикувани в чужбина, в т.ч. 4 от тях чужди научни издания, които са реферирани и индексирани в Scopus I Web of Sciece.

Преобладаващата част от продукцията на кандидата /над 60%/ е публикувана в България. Приблизително 90% от предложените за рецензиране научни публикации, са самостоятелни и на около 25% от публикациите (статии и доклади) гл. ас д-р Стоян Транев е съавтор.

Таблица №3

Научната продукция на кандидата в тематично отношение е доста разнообразна и

Период до 2019	общ брой	страната	чужбина	Български език	друг език	в съавторство	Реферирани и индексирани в Scopus и Web of Science
монография	2	2					
студия	1		1		1	1	1
статия	32	26	6	26	6	10	4
доклад	18	8	10	8	10	10	
Учебник/уч. помагала	5	5		5			
Общо	58	41	17	39	17	21	5

може да бъде систематизирана в няколко изследователски направления:

1. Теоретични аспекти на управлението
2. Човешки ресурси
3. Конфликтология
4. Франчайзинг и аутсорсинг
5. Иновативни методи на управление
6. Други

Научната продукция на гл.ас. д-р Транев на български и чужд език, разкрива широкия кръгзор от познания, които притежава кандидатът за академичната длъжност „доцент“.

4.ОСНОВНИ НАУЧНИ И ПРАКТИКО-ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Научните и научно-приложни приноси, съдържащи се в представените за резенциране трудове, могат да се групират в две основни групи: теоретико-методологически и практико-приложни.

В това направление, безспорно внимание заслужават монографичните издания и научната продукция публикувана в реферирани и индексирани издания в Scopus и Web of Science на гл. ас. д-р Стоян Транев.

✓ Научни приноси

1. Предлага се нов подход за оптимизиране на процеса за назначаване (преназначаване), базиран на частични познания за стойностите на критериите за оценка на човешките ресурси по време (или по място), използвайки апаратите на индексирани матрици (въведени през 1984 г.) и интуиционистки размитите множества (IFSs), дефинирани през 1983 г.

2. Създаден е математически модел на конкретна икономическа система - мина за минерали.

3. Разширен е двумерния ICrA за анализиране на интуиционистки размити данни до тримерен и е разгледана възможността за прилагане на този анализ в различни сектори на икономиката.

4. Изследвано и разкрито е влиянието на фактора координиране в процеса вземане на управленски решения. Разработен е модел за координиране в конфликтна среда.

5. Дефиниран е модела за отдалечена работа и виртуални екипи като един от най-големите двигатели на промяната свързана с пазара на труда.

6. Разгледани са организационни модели, фокусирани върху предприемаческата инициативност и креативност. Изведени са принципните характеристики свързани с предприемаческото поведение в организациите

7. Представени са клъстерните мрежи като модерна алтернатива за изграждане на взаимноизгодно сътрудничество между малкия и едрия бизнес.

8. Развита е идеята, че „агломерацията“ от организации, развитието на техните взаимоотношения и обмяната на добри практики за сътрудничество и конкурентност са адекватна форма на новата икономика на знанието. Разработен е модел на жизнения цикъл на клъстерната мрежа.

9. Изследвани са противоречията и конфликтите при франчайзинг и аутсорсинг. Разработена е конфликтна система на спорове и конфликти във франчайзинг и аутсорсинг отношенията, както и насоки за тяхното уреждане и управление.

✓ **Научно-приложни приноси**

10. Моделирането и интерпретирането на задачата за назначение с индексирани матрици има практическо приложение, даващо възможност да се търсят решения не само при точни и ясни параметри, но и при размити или интуиционистки размити параметри.

11. Формулирана е нов тип задача за назначение, в която разходите за назначение на кандидатите са интуиционистки размити двойки, зависещи от образованието, ценза на кандидатите. Формулирани са допълнителни ограничения към проблема: горна граница на цената за възлагане на определена работа.

12. Разработен е интуиционистки размит унгарски алгоритъм, базиран на концепциите на интуиционистки размитите множества (IFSs) и индексирани матрици, за намиране на оптимално решение на този нов тип задача за назначение.

13. Разработена е методика за изчисляване на индивидуалната склонност към конфликти и конфликтни ситуации на всеки служител, респективно ръководител която се базира на получени показатели за субективна предпоставеност към конфликти. Създаден е модел за съгласуване на интереси в конфликтна среда.

Считам, че представената авторска справка на гл.ас. д-р Стоян Транев относно научните и практико-приложни приноси отразява и съвпада с резултатите от публикуваните трудове. Авторът представя своите интелектуални решения в монографиите, статиите и докладите. Предложеният формат е прегледен и заслужава да бъде прилаган. Приносите артикулират водещите концептуални интуиции и основните теоретични разработености в публикациите. Избраният и осъществен интердисциплинарен научноизследователски подход гарантира надеждност и обективност на получените резултати.

Освен това по тематика, възприета и използвана методология в представените изследвания, по съдържание и получени резултати, научното творчество на кандидата за „доцент“ отговарят в значителна степен на обявения конкурс и професионално направление.

Представените материали за рецензиране ми дават основание да определя научните постижения на гл. ас. д-р Стоян Транев като „обогатяване на съществуващите знания“ в областта на управленската наука.

В материалите по конкурса е приложена справка за забелязаните цитирания на научните трудове на кандидата. Броят на цитиранията е 24 в т.ч. 2 в научни списания реферирани и индексирани издания в Scopus и Web of Science, което потвърждава познатостта на автора в научната общност не само в страната, но и в чужбина.

5. НАЛИЧИЕ НА ПЛАГИАТСТВО В НАУЧНИТЕ ТРУДОВЕ: НЕ Е УСТАНОВЕНО

6. ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ:

В конкурса за академичната длъжност „доцент“ особено значение има преподавателската биография и потенциал на кандидата. Гл.ас. д-р Стоян Транев по количествен критерий за преподавателска дейност отговаря на обявения конкурс за „доцент“. Приложен е документ, удостоверяващ лекционната натовареност на кандидата. От него ясно се вижда, че в последните години той е водил и води различни учебни курсове пред студенти от образователната степен бакалавър и магистър в Университет „Проф. д-р

Асен Златаров“ - Бургас с аудиторна натовареност средно за година между 600 – 700 учебни часа.

Гл.ас. д-р Стоян Транев е зрял и опитен преподавател. Академичната му кариера започва през 2003 г., - асистент и продължава и към настоящия момент. Участва в разработването на бакалавърски и магистърски учебни планове и води лекционни курсове и семинарни занятия в т.ч. „Управление на малко и средно предприятие”, Педагогическа конфликтология, Конфликтология на бизнеса, Основи на управлението, Евристични методи в управлението и др.

Основните дисциплини на д-р Транев изцяло са в направлението на обявения конкурс за академичната длъжност «доцент» в професионално направление 3.7. Администрация и управление.

Ръководител е на 43 дипломанти в магистърските програми и е научен ръководител на 8 студенти, участващи в 28-та лятна сесия на XIV –тата Студентска конференция, секция „Стопанско управление и индустриален мениджмънт“. Издадените учебници и учебни пособия по преподаваните от гл. ас. д-р Стоян Транев учебни дисциплини свидетелстват, че той осигурява напълно преподавателската си работа с необходимата учебна литература. Учебниците и учебните помагала на кандидата са разработени на много добро научно-теоретично и методично равнище. Те са продукт на натрупан значителен теоретичен и практически опит.

Може да се заключи, че кандидатът осъществява богата и интензивна учебно-преподавателска дейност, в основата на която стои натрупан значителен преподавателски опит и носи сериозни отговорности в организацията и управлението на учебния процес.

Познавам гл. ас. д-р Стоян Транев от 2006 година и имам впечатлението, че той е отговорен и уважаван млад преподавател, отличаващ се със сериозно и отговорно поведение към учебно-преподавателската и научно-изследователска дейност.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основата на описаната и оценена по-горе научно-изследователска и преподавателска дейност гл.ас. д-р Стоян Транев Транев, може да се направи заключението, че кандидатът в конкурса е ерудиран и задълбочен изследовател и преподавател, натрупал солиден опит и в двете основни сфери на своите изяви, даващ своя оригинален принос и специфичен подход към едно не особено активно разработвано тематично поле в българската управленска теория.

Цялостната научноизследователска и учебно-преподавателска дейност отговаря на европейските академични стандарти и на основните изисквания на ЗРАСРБ и ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”, посочените научни приноси, постижения и силни страни в творчеството и преподаването на д-р Транев ми дават солидно основание да подкрепя заемането от негова страна на академичната длъжност „доцент“ в област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Организация и управление на производството (Управление, малък бизнес и конфликтология)“ затова гласувам „ЗА“.

15.06. 2019 г.

С уважение:
проф. д-р Братой Кобринаров