



СТ А Н О В И Щ Е

от доц. д-р инж.-ик. Стоянка Петкова Петкова-Георгиева
Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас
Професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна
специалност „Организация и управление на производството“
вътрешен член на Научното жури на конкурс

с кандидат гл. ас. д-р Стоян Транев Транев

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21. „Организация и управление на производството“ (управление, малък бизнес и конфликтология)

Настоящото становище е изготвено въз основа на документи, постъпили по конкурс обявен в ДВ, бр. №25/26.03.2019 г. за нуждите на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас, доклад от доц. д-р Т. Паличев – декан на ФОН и Протокол №4/18.04.2019 г. на ФС на ФОН. Съставът на Научното жури е определен със Заповед №РД – 110/17.05.2019 г. на Ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ -Бургас проф. д-р М. Миткова.

Становището е съобразено с изискванията на Закон за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) и Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ПУРПНСЗАД) в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ -Бургас.

Допуснат кандидат за оценяване: гл. ас. д-р Стоян Транев Транев

1. Изпълнение от кандидата на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ съобразно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ и минимални национални изисквания, както и съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас и минимални изисквани точки

Кандидатът изпълнява условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 24 от ЗРАСРБ и минимални изисквани точки за академичната длъжност „доцент“, съгласно ППЗРАСРБ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“). Кандидатът изпълнява и всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 67 от Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас и минимални изисквани точки (Виж Таблица 1).

Таблица 1. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ППЗРАСРБ. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ -Бургас .

Група от показатели	Доцент съобразно ЗРАСРБ и ППЗРАСБ	Доцент съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас	Гл. ас. д-р Стоян Транев
А	50	50	50
Б	-	-	-
В	100	100	100
Г	200	400	462
Д	50	100	145
Е	-	100	115
Общо	400	750	872

3. Информация за кандидата

Стоян Транев Транев е роден на 06.01.1973 г. в гр. Елхово - област Ямбол. През 1988г. придобива основното си образование в град Доспат - област Смолян. През 1992 г. завършва средно специално образование по „Технология на храненето“ в Професионална гимназия по туризъм „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас. През 1999 г. придобива образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Маркетинг и мениджмънт“ в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас.

През 2011 г. придобива от Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас образователна и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21 Организация и управление на производството за защитен дисертационен труд на тема „Аутсорсингови конфликти в транспортната инфраструктура на предприятието (на примера на „Лукойл Нефтохим Бургас“ АД).

4. Характеристика и оценка на учебно-педагогическата дейност на кандидата

От 2003 г. Стоян Транев работи на основен трудов договор в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас, Факултет по обществени науки, катедра „Икономика и управление“, а трудовият му стаж като преподавател в университета се представя в следната последователност:

От 23.06.2003 г. до 26.03.2006 г. като асистент;

От 26.03.2006 г. до 16.02.2010 г. като старши асистент;

От 16.02.2010 г. като главен асистент.

Кандидатът има пълна учебна натовареност от 360 часа за целия си трудов период. През учебната 2018/2019 г. има **45 часа лекции** със студенти редовно обучение и **75 часа лекции** със студенти задочно обучение. Всяка учебна година е реализирал и допълнителен норматив.

От 1999 води упражнения по дисциплините: „Основи на управлението“ и „Управление на човешките ресурси“.

От 2003 води упражнения по дисциплините „Стратегическо управление“ (от 2003 до 2005), „Конфликтология на бизнеса“, „Конфликтология в туризма“ и „Педагогическа конфликтология“.

От 2011 води лекции по дисциплините: „Конфликтология на бизнеса“, „Конфликтология в туризма“ и „Педагогическа конфликтология“.

От 2012 води лекции по дисциплината „Управление на малко и средно предприятие“.

От 2013 г. води лекции по „Основи на управлението“ на ОКС „Бакалавър“-задочници от специалности „Стопанско управление“, „Индустиален мениджмънт“, „Туризм“ и „Маркетинг“, а от 2016 г. и със задочници „ТММ“.

В рамките на учебната дейност, кандидатът е разработил лекционни курсове по следните дисциплини:

за ОКС „Бакалавър“ - „Управление на малко и средно предприятие“ (2012 г.) и „Евристични методи в управлението“ (2017 г.) за специалност „Стопанско управление“ – редовна и задочна форма на обучение; От 2011 г. „Педагогическа конфликтология“ (2011 г.) за специалност „Социална педагогика“ – редовна и задочна форма на обучение;

От 2013 г. води лекции по „Основи на управлението“ на ОКС „Бакалавър“-задочници от специалности „Стопанско управление“, „Индустиален мениджмънт“, „Туризм“ и „Маркетинг“, а от 2016 г. и със задочници „ТММ“;

за ОКС „Магистър“ - „Конфликтология на бизнеса“ в магистърска програма „Бизнес администрация“, магистърска програма „Корпоративен мениджмънт“ (от 2011 г.), „Конфликтология в туризма“ в магистърска програма „Управление на туризма“, магистърска програма „Икономика и организация на туристическия бизнес“ (от 2011 г.).

Кандидатът е разработил общо пет учебни програми – три бакалавърски и две магистърски. От 2013 г. участва в научния борд на Академичното списание "Управление и образование", което се индексира в международната база данни за списания - EBSCO. Основен организатор в провеждането на 18 студентски конференции със студенти от магистърски и бакалавърски програми. Инициатор на мероприятия по публикуване на студентски разработки в чужбина – Украйна и Русия (студентски публикации на които е научен ръководител, както и публикации в съавторство със студенти). Осъществил е ръководство на над 40 успешно защитили дипломанти за периода от 2001 до 2019 г.

Годишният хорариум за учебната 2018/2019 година възлиза на над 500 часа. Гл. ас. Стоян Транев може да се определи като учен, активно търсещ връзката

между науката и практиката. Доказателство за това е ползването на съвременни подходи на преподаване и занимания със студентите в практическа среда.

5. Оценка на научните трудове на кандидата

5.1. Обща характеристика на представените научни трудове

За участие в конкурса кандидатът е представил общо 59 публикации, които се разпределят както следва:

- 1 монографичен труд;
- 1 публикувана глава от колективна монография;
- 1 студия, публикувана в Scopus (в съавторство);
- 1 статия публикувана в Web of Science (в съавторство);
- 3 доклада (в съавторство), публикувани в Scopus;
- 1 учебник;
- 5 учебни помагала и пособия (2 в съавторство);
- 18 доклади (4 в съавторство);
- 28 статии (10 в съавторство).

Представените трудове на гл. ас. д-р Стоян Транев са в областта и проблематиката по специалността на конкурса - „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21. „Организация и управление на производството“ (управление, малък бизнес и конфликтология).

Монографиите, студията, учебникът, учебните помагала и пособия са рецензирани от хабилитирани преподаватели и притежават ISBN-номера.

Научните доклади и статии на кандидата са отпечатани в списания с научно рецензиране или са публикувани в редактирани колективни томове.

Публикациите са в специализирани научни издания, а някои участия са в престижни научни форуми.

Стильът на кандидата е академичен, задълбочен, разбираем и достъпен.

5.2. Основни направления на публикационната активност

Кандидатът е представил трудове си в различен формат, организирани в три основни тематични направления - управление, малък бизнес и конфликтология. Броят на публикациите удовлетворява изискванията за публикационна активност. Публикациите представят съществени резултати. Текстовете дават основание да се приеме, че кандидатът е развил умения за целенасочено самостоятелно научно интерпретиране, също и като участник в научноизследователски екипи.

Научните публикации се отличават с добър стил и яснота на изложение, като представляват обобщаване на резултати по актуални и значими проблеми в областта, в която е конкурсът за доцент.

Представените научни трудове дават основание да се изтъкне високото ниво на теоретична подготовка на кандидата в областта на управлението, малкия бизнес и конфликтологията, от което произтичат способностите му да идентифицира нерешени проблеми, да систематизира и оформя научни тези, които представя

разбираемо и прецизно. Представените за оценка научни трудове показват последователността на извършваните от кандидата изследвания и целенасочения процес на формиране на учен в сферата на администрацията и управлението.

Това аргументира преценката ми, че трудовете отговарят на изискванията.

5.3. Оценка на научните и на научно-приложните приноси

Приемам формулираните научни и научно-приложни приноси на кандидата, тъй като те представляват доразвиване и обогатяване на съществуващите знания с нови изследвания. Приносите на кандидата са разпределени в две групи:

Основните научни приноси:

1. По нестандартен начин (новото мислене) се интерпретира явлението координиране, представено като мост между управленския процес и организационната структура в съвременната динамична управленска среда;
2. Разработен модел на решения за оптимално управление на мините;
3. Нов подход за оптимизиране процеса за назначаване /преназначаване в размита пазарна среда, чрез приложение на апаратите на индексирани матрици и интуиционистки размитите множества (IFSs).

Основните научно-приложни приноси:

1. Представени са необходимите организационни условия и обстоятелства за формиране на предприемаческа среда в организацията.
2. Разработена е методика за изчисляване на индивидуалната склонност към конфликти и конфликтни ситуации на всеки служител, респективно ръководител, която се изгражда въз основа на получени резултати за субективна предпоставеност към конфликти.

Посочените приноси категорично са лично дело на кандидата. Това се потвърждава и от посочената по-горе статистика на разпределението на публикациите на кандидата като самостоятелни и в съавторство. Личният принос на кандидата проличава и от умелото апробиране на научните резултати в педагогическата практика и при изпълнение на приложни разработки и проекти.

5.4. Бележки и препоръки

Открих оригинални, актуални и значими научни и научно-приложни постижения в сферата на управлението, малкия бизнес и конфликтологията. Въпреки това, мога да отправя следните критични бележки и препоръки:

- В отделни научни публикации се чувства необходимостта от по-голяма научна аргументация на авторовите идеи.
- Да се разшири публикационната дейност в списания с импакт фактор и импакт ранг.

Все пак, изследванията на кандидата, с които се запознах, са завършени разработки, характерни за труд за придобиване на академичната длъжност „доцент“.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, давам своята положителна оценка и препоръчвам Научното жури да предложи на Факултетния съвет по обществени науки към Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас да избере гл. ас. д-р Стоян Транев Транев на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

Бургас
13.06.2019 г.

Изготвил становището:
/доц. д-р инж.-ик. Стоянка Петкова-Георгиева/