

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Николай Милчев Милев,

член на научно жури по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност 05.02.21. Организация и управление на производството (Управление, малък бизнес и конфликтология) за нуждите на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас

Настоящото становище е изготвено въз основа Заповед № РД-110 от 17.05.2019 год. на Ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас във връзка с обявения конкурс в ДВ, бр.25 от 26.03.2019г.

Представените от кандидата по конкурса документи съответстват изцяло на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ гр. Бургас. Процедурата е надлежно спазена.

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс са подадени документи от един кандидат - гл. ас. д-р Стоян Транев Транев, преподавател от Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ гр. Бургас.

Информацията на кандидата за научно-изследователската му и научно-приложна дейност е представена чрез списъци на научни публикации, които съответстват напълно на научната специалност, по която е обявен конкурсът.

2. Кратки биографични данни и професионално развитие на кандидата

Познавам научното развитие и преподавателската дейност и израстване на главен асистент д-р Стоян Транев в качеството на си негов колега от университет „Проф. д-р Асен Златаров“, като за един значим период съм бил и ръководител на катедрата, чийто член е кандидатът. Понастоящем главен асистент д-р Стоян Транев е преподавател в катедра „Икономика и управление“ при Факултета по обществени науки. Висшето си образование завършва с образователно-квалификационна степен „Магистър“, специалност „Маркетинг и мениджмънт“ през 1999 год. В периода 2003 - 2019 год. работи последователно като асистент, старши и главен асистент, като през 2011, придобива образователна и научна степен „Доктор“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност 05.02.21 Организация и управление на производството.

3. Учебно-преподавателска дейност и повишаване на

квалификацията

Главен асистент д-р Стоян Транев води лекции, упражнения и семинарни занятия по дисциплините както следва:

3.1. „Конфликтология на бизнеса“ от 2011 год. - ОКС „Магистър“, програми „Бизнес администрация“ и „Корпоративен мениджмънт“;

3.2. „Конфликтология в туризма“ от 2011 год. - специалност „Туризм“, ОКС „Магистър“, програми „Управление на туризма“ и „Икономика и организация на туристическия бизнес“;

3.3. „Основи на управлението“ от 2013 год., ОКС „Бакалавър“ задочна форма на обучение, специалности „Стопанско управление“, „Индустриален мениджмънт“, „Туризм“, „Маркетинг“, а от 2016 год. и „ТММ“, задочна форма на обучение;

3.4. „Управление на малко и средно предприятие“ от 2012 год. на специалност „Стопанско управление“ - ОКС „Бакалавър“, редовна и задочна форма на обучение;

3.5. „Евристични методи в управлението“ от 2017 год. на специалност „Стопанско управление“ - редовна и задочна форма на обучение;

3.6. „Педагогическа конфликтология“ от 2011 год. – ОКС „Бакалавър“, програма «Социална педагогика» на редовна и задочна форма на обучение.

Кандидатът е разработил общо шест учебни програми, три от които са за образователно-квалификационна степен „Бакалавър“ и три за образователно-квалификационна степен „Магистър“. Автор и съавтор е на един учебник и четири учебни пособия. Бил е ръководител на над 40 успешно защитили дипломанта за периода 2001-2019 год.

Главен асистент д-р Стоян Транев има придобити професионални квалификации и е представил в справката си специализации както следва:

- специалност „Счетоводство и контрол“, СДК през 1999 год.; Конфликтология от Международна академия по информатизация, Институт по конфликтология през 2002 год.;

- успешно завършен курс на обучение за „Медиатор“ през 2011 год. от Института за решаване на конфликти – София /представено е удостоверение/.

4. Научни публикации, приноси и наукометрични показатели на кандидата

Научната продукция на гл. ас. д-р Стоян Транев Транев в конкурса за доцент се състои от:

- 1 самостоятелна монография;
- 1 една глава от монография в съавторство;
- 1 студия в съавторство със SJR (Scopus Rank);
- 1 статия в съавторство със IFactor (Web of Science);
- 2 статии в съавторство в международни списания със SJR (Scopus Rank);

- 1 статия в съавторство, индексирана в базата на Scopus;
- 28 статии и 18 доклада в списания и сборници от конференции без IFactor и SJR .

Видно от приложената справка, за изпълнение на минималните изисквани точки по групи показатели за академична длъжност доцент кандидатът ги е изпълнил, а по показател „Г“, „Д“ и „Е“, дори ги превишава. По статиите са забелязани 23 цитата, като до момента на подаване на документите h-индекс от Scopus е 1.

Представените за анализ и оценка научни трудове се характеризират с последователност на извършваните от кандидата изследвания и целенасоченост в процеса на изграждането му като учен в област управление, малък бизнес и конфликтология.

В своята научна продукция, авторът гл. ас. д-р Стоян Транев успешно дефинира и аргументира различни тези, които защитава в своите публикации. Значима част от трудовете му са публикувани в авторитетни научни списания, което показва високо ниво на изследователската му работа и значимостта на получените резултати.

С оглед на това констатирам, че научната продукция на кандидата отговаря на изискванията за академични публикации.

5. Основни научни и научно-приложни приноси

Основните приноси в публикациите на кандидата са научни и научно-приложни, като по-значимите са както следва:

1. Предложен е нов подход за оптимизиране на процеса за назначаване (преназначаване), базиран на частични познания за стойностите на критериите за оценка на човешките ресурси по време (или по място), използвайки апаратите на индексирани матрици и интуиционистки размитите множества (IFSs).

2. Двумерният ICrA за анализиране на интуиционистки размити данни е разширен до тримерен и е разгледана възможността за прилагане на този анализ в различни сектори на икономиката.

3. Изследвано е влиянието на фактора координиране в процеса вземане на управленски решения и е разработен е модел за координиране в конфликтна среда.

4. Приложени са съвместно Моделът за оценка на управлението и Моделът на балансираната карта, с фокус върху Модела на балансираната карта и възможността да взаимодейства или надгражда Модела за оптимизиране на управлението.

5. Доказано е съществуването на решения на проблема за оптимално управление на мините.

6. Развита е идеята, че „агломерацията“ от организации, развитието на техните взаимоотношения и обмяната на добри практики за сътрудничество и конкурентност. Разработен е модел на жизнения цикъл на клъстерната

мрежа.

7. Разгледани са организационни модели фокусирани върху предприемаческата инициативност и креативност.

8. Изследвани са противоречията и конфликтите при франчайзинг и аутсорсинг. Разработена е конфликтна система на спорове и конфликти във франчайзинг и аутсорсинг отношенията, както и насоки за тяхното уреждане и управление.

9. Разработен е интуиционистки размит унгарски алгоритъм, базиран на концепциите на интуиционистки размитите множества (IFSs) и индексирани матрици, за намиране на оптимално решение на този нов тип задача за назначение.

10. Разработена е методика за изчисляване на индивидуалната склонност към конфликти и конфликтни ситуации на всеки служител, респективно ръководител, която се базира на получени показатели за субективна предпоставеност към конфликти. Създаден е модел за съгласуване на интереси в конфликтна среда.

С оглед на гореизложеното смятам, че приносите представляват резултат от автентичните изследвания на кандидата или са постигнати с негово водещо участие.

Научните изследвания на гл. ас. д-р Стоян Транев са посветени на актуални проблеми и са белязани от приноси за теорията и практиката на стопанското управление.

6. Участие в научни форуми, проекти и други дейности на кандидата

Кандидатът е участвал в общо осем научно-изследователски проекта, един от които е международен по програма "Erasmus+" и седем по НИС и е научен ръководител е на един от проектите по НИС. Налице е солидна аргументация относно значителното му участие в организацията на научни форуми, студентски конференции, научни семинари, курсове и школи.

Стоян Транев членува в различни професионални организации, сред които Българската асоциация на конфликтолозите, Съюз на математиците в България и е лицензиран „Медиатор“, вписан в Единния регистър на медиаторите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на представените научни трудове, тяхната значимост, съдържащите се в тях научни и научно-приложни приноси и постигнатите наукометрични показатели, смятам, че учебната и научна дейност на гл. ас. д-р Стоян Транев е в пълно съответствие с изискванията на ЗРАСРБ на Република България и Правилника на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас за придобиване на

академична длъжност „доцент“.

Това ми дава основание да предложа гл. ас. д-р Стоян Транев Транев да заеме академичната длъжност „доцент“ в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност 05.02.21. Организация и управление на производството (Управление, малък бизнес и конфликтология).

Дата:
12. 06. 2019 г.

Член на журито:
(доц. д-р Николай М. Милев)