

РЕШЕНИЯ
на Академичния съвет от проведеното заседание на 29. 11. 2012 г.
(Протокол № 16)

1. Приема актуализация на учебен план за специалност „Индустириален мениджмънт”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Компютърни системи и технологии в индустрията”, широк профил, редовна и задочна форма на обучение, състояща се в намаление на хорариума на някои дисциплини.

2. Приема актуализация на учебен план за специалност „Индустириален мениджмънт”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Инженерен дизайн”, широк профил, редовна и задочна форма на обучение, състояща се в намаление на хорариума на някои дисциплини.

3. Приема актуализация на учебен план за специалност „Химия”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Химия”, редовна форма на обучение, състояща се в преминаване от 12 на 15 учебни седмици.

4. Приема актуализация на учебен план за специалност „Химия”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Индустириална химия”, редовна форма на обучение, състояща се в преминаване от 12 на 15 учебни седмици.

5. Приема актуализация на учебен план за специалност „Органични химични технологии”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Органични химични технологии – Технология на нефта и газа”, тесен и широк профил, редовна и задочна форма на обучение, състояща се в преминаване от 12 на 15 учебни седмици.

6. Приема еднократна промяна в учебния план за специалност „Рехабилитатор”, първи курс, ОКС „проф.бакалавър”, редовна форма на обучение, състояща се в преместване на учебната дисциплина „Медицинска етика и деонтология” от първи във втори семестър на 2012/2013 г.

7. Приема еднократна промяна в учебния план за специалност „Медицинска сестра”, втори курс, ОКС „бакалавър”, редовна форма на обучение, състояща се в преместване на учебната дисциплина „Социална медицина” от трети в четвърти семестър на уч.2012/2013 г.

8. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за специалност „Стопанско управление”, ОКС „магистър”, магистърска програма „Администрация и управление на публичния сектор”, широк профил, редовна и задочна форма на обучение.

9. На основание чл. 29, ал.3 от ЗРАСРБ и §8 ал. 1, т. 3 и ал.2 от Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас, избира **проф. д-р Борислав Йорданов Владимиров**, дмн на академичната длъжност **професор** по професионално направление 7.1. „Медицина” и научна специалност 03.01.40 „Ортопедия и травматология” в Медицински колеж.

10. Определя научно жури за провеждане на конкурс за академичната длъжност „**професор**” по научно направление 7.4. „Обществено здраве”, научна специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията”, шифър 03.01.53. (ДВ бр.79/ 16.10.2012) в състав:

1. проф.дфн Златка Димитрова Димитрова-Университет „Проф. д-р Асен Златаров”
2. проф. дин Ангел Блажев Мирчев - Университет „Проф. д-р Асен Златаров”

3. проф. д-р Годорка Игнатова Костадинова - МУ Варна
4. проф. д-р Александър Кирилов Атанасов, дмн - МБАЛ „Св. Иван Рилски”, гр.Дупница
5. проф. д-р Радослав Стоянов Петков, дмн - УМБАЛ „Александровска”, гр.София
6. доц. д-р Златка Ненкова Глутникова - пенсионер
7. доц. д-р Таня Василева Чолакова - пенсионер

Резервен член - проф. д-р Стефан Димитров Николов - Университет „Проф. д-р Асен Златаров”.

11. Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – гр. Бургас, обявява конкурс за заемане на академичната длъжност **„професор”** по научно направление 5.10. „Химични технологии”, научна специалност 02.10.06 „Технология и преработка на пластмаси и стъклопласти” със срок на подаване на документите 2 месеца след обнародване на обявата в Държавен вестник.

12. На основание решение на Факултетен съвет на ФОН (протокол №10/13.11.2012), чл. 328, ал.1, т.10 от Кодекса на труда и § 11 от Заключителните разпоредби на Закона за висше образование, удължава трудовия договор с Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас на **доц. д-р Валентин Стефанов** с една година, считано до 31.03.2013. При наличие на неизползван годишен отпуск, същият трябва да се изчисти в рамките на удължението на трудовия договор.

13. Във връзка с Коледните и Новогодишни празници, на основание чл.5 от Правилника за определяне на работната заплата и чл.36 от Колективен трудов договор, за цялостен принос в дейността на висшето училище през 2012 г. и за сметка на приходите по бюджета на Университета, да се изплатят целеви награди на всяко лице от персонала в размер **180 лв. (сто и осемдесет лева)** диференцирано при спазване на следните условия:

1. Награди да се изплатят само на лицата, които са назначени на трудов договор, към 01.12.2012г. и не са в неплатен отпуск.
2. Лицата, които са назначени на непълен щат, не се ползват с правата по т.1.
3. Лицата в отпуск при временна нетрудоспособност поради продължително заболяване, бременност, раждане и осиновяване, или за отглеждане на дете до 2 годишна възраст (чл.162, 163, и 164 от КТ) не се ползват с правата по т.1.
4. Размерът на наградата да се редуцира, когато лицето в рамките на всеки месец от годината, считано от м. април (включително), има „отработени” по-малко от половината работни дни за месеца. За „отработено” време да се зачита и времето, през което лицето е било в платен годишен отпуск.
5. Изплатените средства за награди да се начислят във ведомостите и да се отчетат чрез средствата за работна заплата за месец декември 2012 г.