

Анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за студентите от специалност „Помощник фармацевт” в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас, учебна 2018/2019 г.

С **Въпросен лист №9** са анкетирани 5 работодатели (Аптека „Афия”, Аптека „Диляна” , Аптека „Дона”, Аптека „Нова”, Аптека „Флаурс”)

Целта на анкетирания е проучване мнението на потребители на кадри за студентите от специалност „Помощник фармацевт” в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас.

Резултатите са следните:

На въпрос: **Вие къде сте завършили висшето си образование?**

- В Университета - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- В друго висше училище в България - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Във висше училище в чужбина - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не съм завършил висше образование - 0% от анкетираните (0 работодатели)

На въпрос: **Колко специалисти във вашата организация са получили образование в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”-Бургас?**

- Един - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Двама - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Трима - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Пет - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Над пет - 20% от анкетираните (1 работодатели)

На въпрос: **През кой период са дипломирани? (възможен е повече от един отговор)**

- Преди 1995 – 0 % от анкетираните (0 работодатели)
- През 1995...2000 г. вкл. - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- През 2001...2003 г. вкл. - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- След 2004 г. вкл. - 80% от анкетираните (4 работодатели)

На въпрос: **Каква образователна степен имат? (възможен е повече от един отговор)?**

- Професионален бакалавър - 100% от анкетираните (5 работодатели)
- Бакалавър - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Магистър - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Доктор - 0% от анкетираните (0 работодатели)

На въпрос: **Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени?**

- Само като наименования - 20% от анкетираните (1 работодател)
- Познавам опита на образованието в други държави - 20% от анкетираните (1 работодател)
- Оценявам разликите на конкретни решения - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 60 % от анкетираните (3 работодатели)

На въпрос: **Как оценявате качествата на работещите при Вас студенти, завършили Университет „Проф. д-р Асен Златаров” по следните показатели:**

1) Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

2) Имат умения за прилагане на знания в стандартни ситуации:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодател)

3) Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодател)

4) Притежават необходимите основни компютърни знания и умения:

- Съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 0% от анкетираните (0 работодатели)

5) Прилагат съвременни информационни технологии

- Съгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Отчасти съгласен - 50% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 60% от анкетираните (3 работодатели)

6) Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот:

- Съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

7) Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации:

- Съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

8) Имат готовност за решаване на проблеми и рискови ситуации:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0 % от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

9) Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

10) Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми:

- Съгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Отчасти съгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Нямам впечатление - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 60% от анкетираните (3 работодатели)

11) Умеят да поемат и да се справят самостоятелно с поставени задачи:

- Съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Нямам впечатление - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

12) Притежават умения за ефективна комуникация и презентация:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 40% от анкетираните (2 работодатели)

13) Имат писмена и говорна култура:

- Съгласен - 80% от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

14) Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им:

Съгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Отчасти съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)

Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 40% от анкетираните (2 работодатели)

15) Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите:

Съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)

Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)

Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

16) Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи:

Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)

Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)

Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 40% от анкетираните (2 работодатели)

17) Проявяват лидерски умения:

Съгласен - 0 % от анкетираните (0 работодатели)

Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)

Нямам впечатление - 20% от анкетираните (1 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 60% от анкетираните (3 работодатели)

18) Имат добра икономическа подготовка

Съгласен - 20% от анкетираните (1 работодател)

Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)

Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 60% от анкетираните (3 работодатели)

19) Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация:

Съгласен - 20% от анкетираните (1 работодател)

Отчасти съгласен - 20% от анкетираните (1 работодател)

Нямам впечатление - 20% от анкетираните (0 работодатели)

По – скоро несъгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)

Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

20) Имат мотивация за професионално развитие:

- Съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Отчасти съгласен - 80 % от анкетираните (4 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

21) Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата:

- Съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Отчасти съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

22) Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача:

- Съгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Отчасти съгласен - 60% от анкетираните (3 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 20% от анкетираните (1 работодатели)

23) Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения:

- Съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 20% от анкетираните (1 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)

24) Вярно осмислят пазарните отношения в професията:

- Съгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Отчасти съгласен - 40% от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление - 0 % от анкетираните (0 работодатели)
- По – скоро несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Несъгласен - 0% от анкетираните (0 работодатели)
- Не отговорили – 60% от анкетираните (3 работодатели)