

УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ПРИРОДНИ НАУКИ
КОМИСИЯ ПО ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ

Анализ на анкетно проучване на заинтересоваността на потребители на кадри /
организации от докторските програми в Университет "Проф. д-р А. Златаров" (УАЗ) –
Бургас, проведено през ноември 2024 година

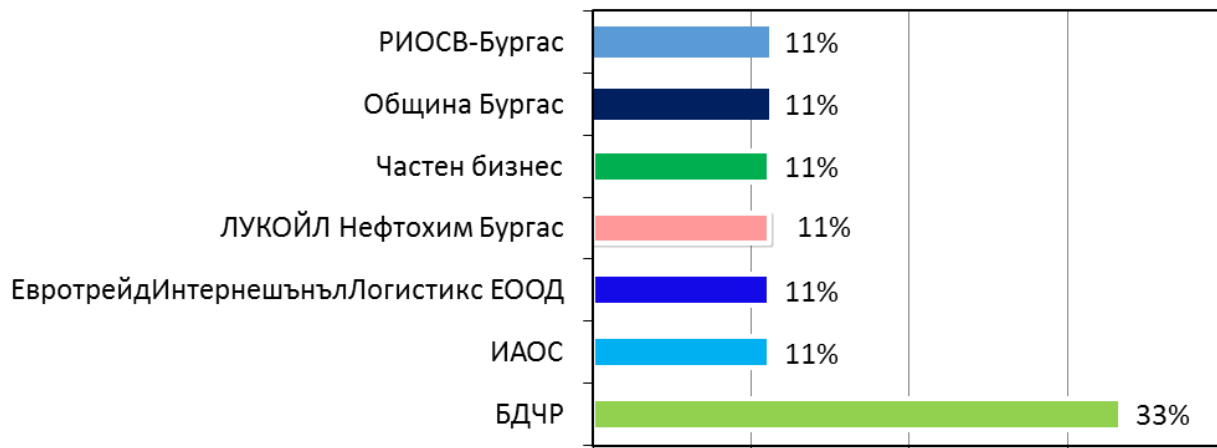
Основната цел на проучването е потребителите на кадри и различни организации да демонстрират заинтересоваността си от предлаганите докторски програми в Университета и в частност Факултета по природни науки, да се оцени качеството на обучението си във факултета и да се установи необходимостта от актуализация на учебните планове.

Методологията на проучването включва попълването на анонимен електронен въпросник, разпространен чрез електронните пощи.

Анкетираните лица са потребители на кадри, държавни и частни институции и организации, като периода на провеждането е 01-15.11.2024 г.

В анкетното проучване участие са взели общо 9 лица от различни институции, организации и частния сектор (Фиг. 1).

Организации

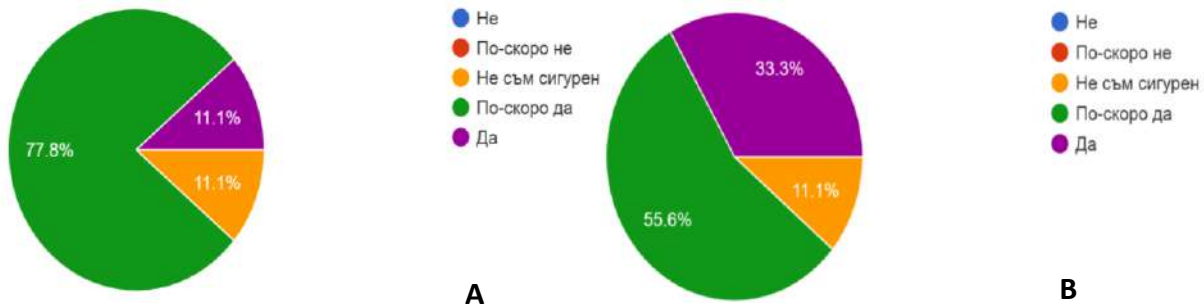


Фиг. 1. Разпределение на участващите в анкетата потребители на кадри и различни организации

В анкетата най-дейно участие са взели от Басейнова Дирекция „Черноморски район“, а всички останали потребители на кадри са с по един представител. Трябва да се подчертае, че анкетираните представляват извадка от съвременното общество, включващо частния сектор, местна власт и държавни институции. Цели се одобряване на средствата за обществена интервенция, осигурявайки достъп до информация, идентифициране на проблеми, подпомагане при решаването им и оптимизиране на ползите от предоставяните възможности.

УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ПРИРОДНИ НАУКИ
КОМИСИЯ ПО ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ

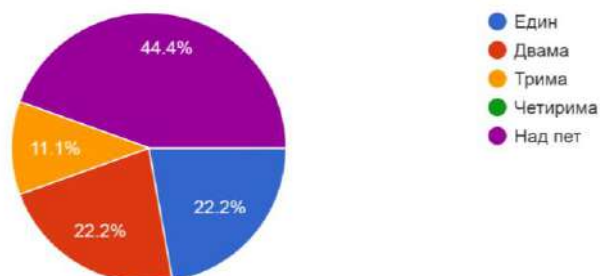
Проучването изследва конкурентоспособността на защитилите докторанти на пазара на труда и нагласата на потребителите да ги предпочетат и назначат на дадена позиция в съответната организация (Фиг. 2).



Фиг. 2. Оценка на работодателите за конкурентоспособността (А) и нагласата им за наемането на завършили докторанти (В)

Високата оценка на потребителите на кадри по отношение на конкурентоспособността на докторите от ФПН е изключително ценна, тъй като дава възможност да се прецени качеството на обучение на докторантите и възможностите им за развитие. Информирането на обществото за получената характеристика от страна на работодатели би послужило като успешна реклама и добра стратегия за привличане на нови заинтересовани лица за обучение по докторските програми във факултета. Положителната предразположеност на работодателите за назначаването на завършилите докторска степен лица е значим показател за ефективно изграждане на висококвалифицирани специалисти с професионални умения и ключови компетенции.

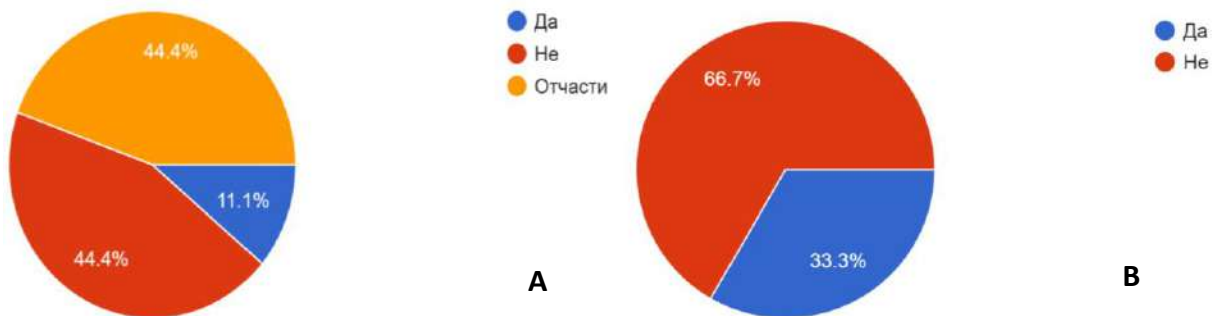
Всички анкетирувани са посочили, че в представяната от тях организация са наети специалисти, получили образованието си в Университета (Фиг. 3), като при над 40 % от тях броя на дипломираните от висшето ни училище е над 5. Малко над 20 % от потребителите на кадри са назначили само един възпитаник на университета. Привличането и задържането на по-голям брой служители и работници, завършили Университет "Проф. д-р А. Златаров", са надеждни показатели за високо качество на обучение, успешно изграждане и добро развитие на квалифицирани специалисти.



Фиг. 3. Брой наети специалисти, дипломирани от Университет "Проф. д-р А. Златаров"

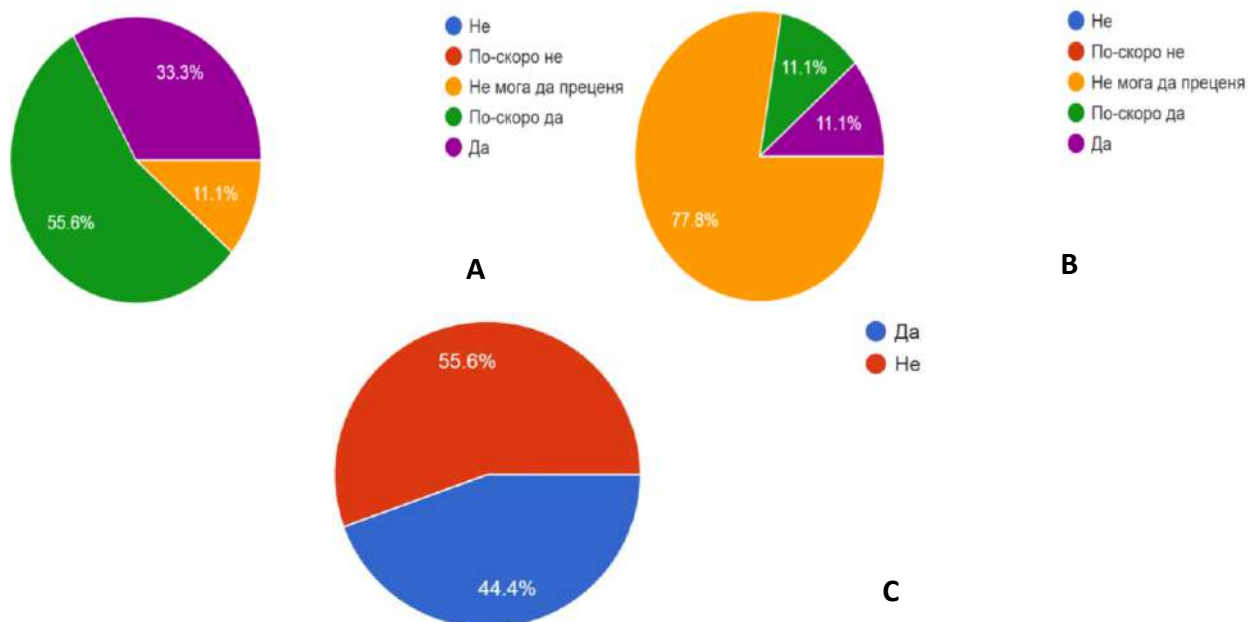
УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ПРИРОДНИ НАУКИ
КОМИСИЯ ПО ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ

Въпреки положителните настройки към възпитаниците на ВУЗ-а се оказва, че представителите на различните институции и организации не са запознати с учебните планове на докторските програми (Фиг. 4). Това е индикатор за необходимост от разширяване на обществения достъп до учебните планове на предлаганите докторантури.



Фиг. 4. Познаване от страна на организациите на учебните планове на докторските програми (А) и нагласата им за наемането на завършили докторанти (В)

Потребителите на кадри дават висока положителна оценка за теоретичната подготовка на завършилите университета специалисти, докато за практическото им обучение малко над 20% от тях посочват удовлетворителност, а останалите – не могат да преценят (Фиг. 5).

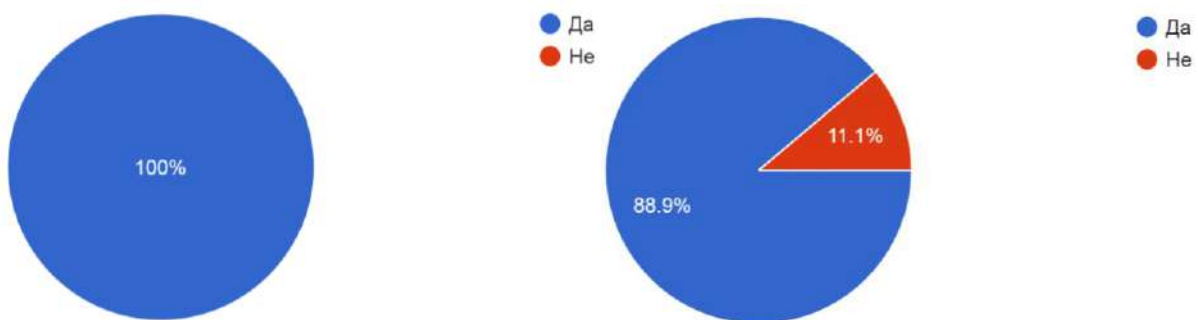


Фиг. 5. Удовлетвореност от теоретичната (А), практическата (В) подготовка и необходимостта от допълнителна квалификация (С) на дипломираните специалисти от Университет "Проф. д-р А. Златаров"

УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ПРИРОДНИ НАУКИ
КОМИСИЯ ПО ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ

Вероятно работодателите изискват по-задълбочено практическо обучение, необходимо за заеманите позиции от висшистите. Трябва да се отбележи, че всяка организация има свои специфики и изисквания в практически аспект и трудно биха се застъпили в прякото обучение на студентите. За натрупването на практически опит добро начало беше приключилия проект „Студентски стажове и практики“, в които активно участие имаше и от страна на обучаващите се, но и от страна на организациите. Очаква се стартирането на нова проектна инициатива, свързана с развитието на дуална форма на обучение, която ще затвърди теоретичната подготовка, ще надгради и разшири практическите умения в реална работна среда. Резултатите от анкетата показват, че за възпитаниците на университета не са необходими допълнително обучение и квалификации за упражняване на избраната от тях професия (Фиг. 5).

Проучени са нагласите на потребителите на кадри по отношение на техни насоки за обучение на други лица по докторски програми в университета (Фиг. 6). Категорично 100 % от работодателите заявяват своята подкрепа и насока към други лица, включително и техни служители, да се обучават в университета. Този показател ясно показва насърчаване от страна на бизнеса и институциите на техните кадри да разширяват потенциалните си възможности за развитие и усъвършенстване. Този индикатор ясно демонстрира заинтересоваността на потребителите на кадри към просперитета на докторските програми, подчертава актуалността им и разкрива належащата нужда от допълнителни специалности за придобиване на ОНС „доктор“, които да са пряко свързани с бизнеса, промишлеността и обществените предизвикателства. От резултатите на проведената анкета е видно, че участниците тясно си сътрудничат с висшето училище и с Факултета по природни науки.



Фиг. 6. Препоръки на потребители на кадри към други лица за обучение по докторски програми (А) и удовлетвореността от сътрудничеството им (В) с Университет "Проф. д-р А. Златаров"

В заключение може да се отбележи, че потребителите на кадри и представителите на различни организации и институции проявяват заинтересованост от предлаганите докторски програми в Университета и в частност

УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС
ФАКУЛТЕТ ПО ПРИРОДНИ НАУКИ
КОМИСИЯ ПО ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА ОБУЧЕНИЕ

Факултета по природни науки. Високо са оценили качеството на обучението във факултета, устойчивата конкурентоспособност на защитилите докторанти на пазара на труда, ясните им предимства при избор за дадена позиция в дадена организация. Университет "Проф. д-р А. Златаров" и в частност Факултета по Природни науки се утвърждава като висше училище, в което се обучават и ефективно се изграждат висококвалифицирани специалисти със стабилни теоретични познания и професионални компетентности. Идентифицирани са два проблемни показателя: 1) осигуряването на по-широк достъп до докторските учебни планове и 2) нарастване на практическите занятия за формиране на по-задълбочени професионални умения. Демонстрираното положително мнение на работодателите, формирано на базата на техните кадри, може да се използва в ефективна рекламна кампания с ясна стратегическа цел за привличане на заинтересовани лица за обучение по докторските програми във факултета.

06.01.2025 г.

Председател на КОПКО:.....
/доц. д-р В. Георгиева/

Анализът и резултатите от анкетно проучване за удовлетвореността на докторантите от атмосферата в Университет "Проф. д-р А. Златаров" (УАЗ) – Бургас, проведено през ноември 2024 год., са приети на заседание на КОПКО, Протокол № 7/27.01.2025 г. г. и от ФС на ФПН, Протокол № 19/30.01.2025 г.